

Algemene Voorwaarden Shyft People

Artikel 1 - Definities

1. **Shyft People:** de uitzend- en detachingsorganisatie die bemiddelt in de logistiek, supply chain en industrie.
2. **Opdrachtgever:** de natuurlijke of rechtspersoon die een overeenkomst aangaat met Shyft People voor het inzetten van arbeidskrachten.
3. **Kandidaat:** de door Shyft People voorgestelde medewerker.
4. **Overeenkomst:** de overeenkomst tussen Shyft People en de opdrachtgever, waaronder begrepen uitzenden, detacheren, werving en selectie.
5. **Tarief:** het tussen partijen overeengekomen uurtarief of werving- en selectievergoeding.
6. **Inleentermijn:** de minimale periode waarin een kandidaat via Shyft People bij de opdrachtgever wordt ingezet voordat een kosteloze overname mogelijk is.
7. **Werving- en selectievergoeding:** de vergoeding die opdrachtgever verschuldigd is wanneer een kandidaat via Shyft People wordt voorgesteld en rechtstreeks in dienst treedt.

Artikel 2 - Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten en dienstverlening van Shyft People, inclusief maar niet beperkt tot uitzending, detachering, en werving en selectie.
2. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn alleen bindend indien schriftelijk overeengekomen.
3. Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig of vernietigbaar blijkt, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht.
4. Door ontvangst van een CV per e-mail en/of het uitnodigen van een kandidaat voor een kennismakingsgesprek, verklaart de opdrachtgever zich akkoord met deze algemene voorwaarden en de hierin beschreven tarieven en condities.

Artikel 3 - Diensten

1. Shyft People stelt kandidaten ter beschikking bij opdrachtgevers op basis van uitzenden, detachering of werving en selectie.
2. De minimale inleentermijn bedraagt 2080 uren, waarna de kandidaat kosteloos kan worden overgenomen.

3. Opdrachtgever is verplicht alle relevante informatie over de werkomstandigheden en functie-eisen tijdig en correct aan Shyft People te verstrekken.
4. Shyft People draagt zorg voor een zorgvuldige werving en selectieprocedure, maar kan geen garantie bieden op geschiktheid of beschikbaarheid van kandidaten.

Artikel 4 - Privacy en Gegevensbescherming

1. Shyft People verwerkt persoonsgegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
2. Kandidaten en opdrachtgevers hebben het recht om hun gegevens in te zien, te laten corrigeren of te laten verwijderen.
3. Gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de uitvoering van de overeenkomst en wettelijke verplichtingen.

Artikel 5 - Tarieven en Betalingsvoorwaarden

1. De gehanteerde omrekenfactor bedraagt 2,5 over het bruto uurloon van de kandidaat.
2. Facturatie vindt wekelijks plaats met een betalingstermijn van 14 dagen.
3. Bij werving en selectie is de vergoeding 25% van het opdrachtgeverstarief op basis van 2080 gewerkte uren, te betalen voor aanvang van de werkzaamheden.
4. Bij overschrijding van de betalingstermijn is de opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling wettelijke rente en incassokosten verschuldigd.
5. Shyft People behoudt zich het recht voor om de tarieven periodiek te herzien en aan te passen conform marktomstandigheden en wijzigingen in wet- en regelgeving.

Artikel 6 - Exclusiviteit en Fee

1. Indien een kandidaat door Shyft People wordt voorgesteld en door de opdrachtgever wordt uitgenodigd, dient de kandidaat via Shyft People te worden ingezet.
2. Indien de opdrachtgever de kandidaat zonder tussenkomst van Shyft People in dienst neemt, is een vergoeding verschuldigd van 25% van het opdrachtgeverstarief berekend over 2080 uren.
3. De exclusiviteit geldt tot 12 maanden na het eerste contact tussen Shyft People en de opdrachtgever met betrekking tot de kandidaat.

4. Opdrachtgever is verplicht Shyft People schriftelijk te informeren indien een kandidaat buiten Shyft People wordt aangenomen.

Artikel 7 - Verzekeringen en Verantwoordelijkheden

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het afsluiten van de noodzakelijke verzekeringen voor kandidaten, waaronder aansprakelijkheidsverzekeringen.
2. Shyft People is niet aansprakelijk voor schade veroorzaakt door kandidaten tijdens hun werkzaamheden, tenzij sprake is van opzet of grove nalatigheid van Shyft People.

Artikel 8 - Vertrouwelijkheid en Intellectueel Eigendom

1. Alle door Shyft People verstrekte informatie over kandidaten en opdrachtgevers is strikt vertrouwelijk en mag niet zonder toestemming worden gedeeld.
2. Eventuele intellectuele eigendommen die een kandidaat creëert tijdens de opdracht blijven eigendom van de opdrachtgever, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.

Artikel 9 - Non-concurrentiebeding en Relatiebeding

1. Opdrachtgever mag kandidaten niet direct of indirect in dienst nemen zonder tussenkomst van Shyft People binnen een periode van 12 maanden na eerste kennismaking.
2. Bij overtreding van deze bepaling is opdrachtgever een schadevergoeding verschuldigd van 25% van het opdrachtgeverstarief over 2080 uren.

Artikel 10 - Tussentijdse Beëindiging en Opzegtermijnen

1. Opdrachtgever kan een plaatsing alleen beëindigen met inachtneming van een schriftelijke opzegtermijn van minimaal 14 dagen.
2. Indien opdrachtgever een plaatsing zonder geldige reden voortijdig beëindigt, is Shyft People gerechtigd om een schadevergoeding in rekening te brengen.

Artikel 11 - Geschillenbeslechting en Arbitrage

1. Op alle overeenkomsten met Shyft People is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen worden bij uitsluiting voorgelegd aan de bevoegde rechter te [stad/plaats van Shyft People].
3. Partijen kunnen ervoor kiezen om eerst via arbitrage of bemiddeling tot een oplossing te komen alvorens juridische stappen te ondernemen.

Artikel 12 - Overmacht

1. In geval van overmacht, waaronder stakingen, overheidsmaatregelen of andere onvoorziene omstandigheden die de uitvoering van de overeenkomst verhinderen, is Shyft People gerechtigd de overeenkomst op te schorten of te beëindigen zonder enige schadevergoeding verschuldigd te zijn.
2. Onder overmacht wordt mede verstaan een situatie waarin kandidaten door ziekte of andere onvoorziene omstandigheden niet beschikbaar zijn.